

ด่วนที่สุด

ที่ นบ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๗๑



ศาลากลางจังหวัดนันทบุรี
ถนนรัตนวิเชียร นบ ๑๑๐๐๐

๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนันทบุรี นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนันทบุรี นายกเทศมนตรีนคร และนายกเทศมนตรีเมืองทุกแห่ง

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. กำหนดการฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย จังหวัดนันทบุรีกำหนดจัด “โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนันทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนันทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือแนวทางจริยธรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปวิเคราะห์เชื่อมโยงกับการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งขั้นตอนและรายละเอียดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และนำแนวทางจากข้อค้นพบและข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ที่ผ่านมาสู่การปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

จังหวัดนันทบุรี จึงขอให้เรียนเชิญท่านหรือมอบหมายข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัดที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จำนวน ๑ ราย เข้าร่วมโครงการฯ ตามวัน เวลา และสถานที่ดังกล่าว โดยแจ้งรายชื่อผ่านทาง QR Code รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ทราบด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายอภิชัย อร่ามศรี)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนันทบุรี



shorturl.at/lx035

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐-๒๕๘๐-๐๗๐๕ ต่อ ๑๕๑๒๓

ผู้ประสาน : นางสาวกมลนันทน์ มกรภิรมย์ โทร. ๐๙๓ ๗๓๑ ๒๒๑๑

“จังหวัดนันทบุรี เป็นเมืองน่าอยู่ (Livable City)”

กำหนดการ
โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● กล่าวรายงาน โดย นางพรรณวิภา ปิ๋มปุระ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี ● กล่าวเปิดโครงการฯ และมอบแนวทางการดำเนินงาน โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● บรรยายในหัวข้อ "มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/แนวทางที่เกี่ยวข้อง และการสร้างพฤติกรรมให้สอดคล้อง" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● บรรยายในหัวข้อ "ถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และชี้แจงแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนนทบุรี
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● สรุปและปิดโครงการฯ

หมายเหตุ : กำหนดการข้างต้น อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
 : รับประทานอาหารว่าง ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
 : ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ/ชุดผ้าไทย และสวมหน้ากากอนามัยตลอดระยะเวลา
 ดำเนินโครงการฯ

**โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการ
ตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยได้รวบรวมกระบวนการจัดทำกรอบหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นแนวทางให้หน่วยงานของรัฐดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ ให้มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อใช้เป็นกลไกในการให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรมทัศนคติ และอุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างกลไกที่จะช่วยยับยั้งการกระทำผิดและแจ้งเบาะแสเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

ประกอบกับคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสรุปสาระสำคัญ ได้แก่ ๑) กระทรวงมหาดไทยและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูล การป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด ๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านกระบวนการบริหารจัดการภายในหน่วยงานแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ฉบับวันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจังหวัดนนทบุรี มีหน่วยงานที่เข้ารับการประเมิน ITA จำนวน ๔๗ แห่ง ประกอบด้วย จังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล มีคะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๘๘.๘๔ ซึ่งค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนนการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด และจากการพิจารณาจำแนกตามตัวชี้วัด จำนวน ๒ เครื่องมือ ได้แก่ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) โดยเฉพาะในเรื่องประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงานพบว่าหน่วยงานควรจัดทำและเผยแพร่ช่องทางติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นของผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการ พร้อมทั้งการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น ๒) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยเฉพาะในเรื่องการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต พบว่ายังอยู่ในระดับต่ำหรือไม่ได้มีการเปิดเผยข้อมูลตามเกณฑ์ที่กำหนด การแสดงข้อมูลไม่ครบถ้วนและถูกต้องตามองค์ประกอบ ซึ่งอาจเกิดจากการขาดความเข้าใจประกอบกับหน่วยงานไม่ได้ดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น

เพื่อเป็นการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนนทบุรี ให้มีแนวโน้มคะแนนที่ดีขึ้นตามค่าเป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยจังหวัดนนทบุรีได้ขับเคลื่อน

/การประเมิน...

การประเมิน ITA อย่างต่อเนื่อง จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบตระหนักถึงความสำคัญและประสานพลังความร่วมมือในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในจังหวัดนนทบุรี

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือแนวทางจริยธรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปวิเคราะห์เชื่อมโยงกับการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๒ เพื่อให้ทุกหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและรายละเอียดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๒.๓ เพื่อให้ทุกหน่วยงานนำแนวทางจากข้อค้นพบและข้อเสนอแนะจากการประเมิน ITA ที่ผ่านมาสู่การปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

รวมจำนวน ๑๐๐ คน ประกอบด้วย

๑) หัวหน้าส่วนราชการส่วนภูมิภาคประจำจังหวัดนนทบุรี/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

๒) นายกองค้การบริหารส่วนจังหวัด/นายกเทศมนตรีนคร/นายกเทศมนตรีเมือง/นายกเทศมนตรีตำบล/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล/ปลัดหรือรองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง/เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลนคร เทศบาลเมือง เทศบาลตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล

๔. วิธีดำเนินการ

บรรยายให้ความรู้ หัวข้อ ๑) มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/แนวทางที่เกี่ยวข้อง และการสร้างพฤติกรรมให้สอดคล้อง และ ๒) ถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และชี้แจงแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานจังหวัดนนทบุรี

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจในด้านมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และ/หรือแนวทางจริยธรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และนำไปวิเคราะห์เชื่อมโยงกับการสร้างผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๘.๒ ผู้บริหารของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบมีความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนและรายละเอียดในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

๘.๓ ระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนนทบุรี มีแนวโน้มคะแนนที่ดีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา

กำหนดการ
โครงการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการตามหลักเกณฑ์
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดนนทบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วันพฤหัสบดีที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.
ณ โรงแรมเวสต์เกต เรสซิเดนซ์ ตำบลบางม่วง อำเภอบางใหญ่ จังหวัดนนทบุรี

เวลา	กำหนดการ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการ
๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● กล่าวรายงาน โดย นางพรรณวิภา นิยมปุระ หัวหน้าสำนักงานจังหวัดนนทบุรี ● กล่าวเปิดโครงการฯ และมอบแนวทางการดำเนินงาน โดย ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี
๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● บรรยายในหัวข้อ "มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ/แนวทางที่เกี่ยวข้อง และการสร้างพฤติกรรมให้สอดคล้อง" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ.
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● บรรยายในหัวข้อ "ถอดบทเรียนและปัจจัยความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และชี้แจงแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดนนทบุรี
๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	<ul style="list-style-type: none"> ● สรุปและปิดโครงการฯ

หมายเหตุ : กำหนดการข้างต้น อาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม
: รับประทานอาหารว่าง ระหว่างเวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และเวลา ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
: ผู้เข้าร่วมโครงการฯ แต่งกายด้วยชุดสุภาพ/ชุดผ้าไทย และสวมหน้ากากอนามัยตลอดเวลา
ดำเนินโครงการฯ